

## Молодежный совет МБОУ Школы № 163



Киракосян Ольга Анатольевна – заместитель директора по воспитательной работе является Председателем Молодежного совета школы.

Активный член Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

За год работы она принимала участие в конкурсах, форумах педагогического мастерства различного уровня:

- ✓ Фестиваль методических идей молодых педагогов в Самарской области.
- ✓ Всероссийский форум молодых педагогов «Таир-2015».
- ✓ Участник городских конкурсов не только как конкурсант, а также как жюри или модератор круглых столов.
- ✓ В 2015 году Ольга Анатольевна представляла опыт работы на областном мастер-классе в рамках Областного слёта активистов ученического самоуправления, а также на городском методическом объединении заместителей директоров по воспитательной работе как молодой специалист.
- ✓ Занимает активную жизненную позицию. Принимала участие в конкурсе художественной самодеятельности в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне и стала лауреатом.
- ✓ Пропагандирует здоровый образ жизни своим личным примером: **1 место** по настольному теннису в районной спартакиаде, посвященной 110-летию Профсоюза, **победитель 2** открытого кубка ректора международного института рынка по настольному теннису, **3 место** по настольному теннису в составе команды, представляющей Советский район на областной спартакиаде работников образования и науки Самарской области.

Опыт работы школы неоднократно представлен в средствах массовой информации различного уровня.

**Молодежный совет** входит в ППО школы и способствует привлечению молодых учителей к общественной, социальной, культурно-массовой, спортивной и научно-исследовательской жизни профсоюза и его продвижению.

**Молодежный совет** осуществляет свою работу по семи основным направлениям:

1. *СПОРТ*. Включает спартакиады молодежи, совместные велопрогулки, катание на лыжах и занятия волейболом, спортивно-развлекательные мероприятия.
2. *ВОЛОНТЕРСТВО*. Включает благотворительные и волонтерские мероприятия в рамках школы и города.
3. *ПВОРЧЕСТВО* – фото и видео, СМИ.
4. *ПРОИЗВОДСТВО* – конкурсы профессионального мастерства, повышение квалификации и профессиональная ориентация, создание молодежных бригад.
5. *РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО* – конкурсы на лучшее рационализаторское предложение, которые способствуют выявлению талантливых и незаурядных учителей.
6. *ИНФОРМАЦИЯ* – подготовка и донесение до педколлектива и достижений и успехов Молодежного совета, своевременное обеспечение актуальной информацией, функционирование единой информационной площадки посредством группы в социальной сети «ВКонтакте», проведение профуроков для обучающихся школы 10 – 11 классов.
7. *КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА*. Предложение и проведение социально значимых и корпоративных мероприятий для учителей. 2/3 мероприятий становится традиционными, 1/3 ежегодно обновляется. Привлечение к участию в мероприятиях Молодежного совета всех сотрудников школы. Содействие формированию позитивного имиджа школы.

***(Подробнее мероприятия, проводимые Молодежным советом прилагаются.)***

В мае 2016 года было проведено анкетирование на тему «Самореализация молодежи в Молодежном совете».

По его результатам выяснилось:

1. Через Молодежный совет ускоряется процесс «вливания» в коллектив, преодолеваются барьеры общения, упрощается и ускоряется процессы решения профессиональных задач;
2. Увеличение сплоченности сотрудников, возможность творческой реализации и возможность повышения собственного статуса через Молодежный совет – это основные конкурентные преимущества школы.
3. Мотивационными составляющими Молодежного совета были названы реализация идей, положительная оценка и поощрение со стороны руководства.

***Перспективы развития Молодежного совета:***

- Вовлечение большего количества молодежи и сотрудников старше 35 лет в деятельность Молодежного совета;
- Повышение профессиональных компетенций молодых сотрудников посредством обучающих программ, повышения мастерства и проведения конкурсов профмастерства;
- Выявление в каждом ШУМО молодого сотрудника активиста;
- Решение проблем с доступом к информации всех молодых сотрудников.